

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МКОУ СОШ  
№5 г. Майского  
от 20.02.2018 г.  
№ 48/1-ОД

## **ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В МКОУ СОШ №5 Г.МАЙСКОГО**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда в МКОУ СОШ г.Майского разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Кабардино-Балкарской Республики «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике», межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230 - 2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007- 2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики в области охраны труда.

1.2. Система управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, является неотъемлемой частью общей системы управления организацией и устанавливает:

- общие требования к разработке, созданию и функционированию системы управления охраной труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее - организация);
- единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда и сохранение здоровья работников и обучающихся;
- основные направления деятельности по охране труда и здоровья;
- обязанности и ответственность в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

1.3. Целью Системы является обеспечение безопасных условий труда для работников и учащихся на всех стадиях образовательного процесса;

условий, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений норм и требований охраны труда, но и предупреждение возможности их возникновения.

1.4. Основными задачами Системы являются:

установление определённых функций и обязанностей по охране труда для всех участников образовательного процесса (руководителей, специалистов, служащих, рабочих);

- планирование мероприятий по охране труда, организация их исполнения, постоянный контроль, учёт, анализ и оценка проводимой работы;

- организация пропаганды требований нормативов по охране труда среди персонала;

- обеспечение безопасности трудового процесса;

- обеспечение безопасности учебного оборудования, приборов и приспособлений;

- приведение санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах в соответствие с нормами;

- создание для работников Учреждения благоприятных социальных условий, установление оптимальных режимов труда и отдыха;

- организация санитарно-бытового и лечебно-профилактического медицинского обслуживания работников;

- обеспечение работников средствами защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов;

- организация обеспечения работников нормативными материалами по охране труда;

- информационное обеспечение в сфере охраны труда;

- организация внутришкольного контроля за соблюдением требований охраны труда в процессе образовательной деятельности;

- анализ результатов деятельности по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости; разработка на основе анализа соответствующих мероприятий.

## 2. Принципы организации и функционирования Системы

Организация и функционирование Системы базируются на следующих принципах:

- признание и обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам деятельности учреждения;

- профилактическая направленность деятельности Системы в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- осуществление эффективного сотрудничества всех субъектов социально-трудовых отношений в решении вопросов охраны труда: исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, органов местного самоуправления, органов государственного

надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - органы государственного надзора и контроля), работодателей и их объединений, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

осуществление прямой и обратной связи всех звеньев Системы на всех уровнях управления охраной труда;

обеспечение целевого планирования мероприятий по охране труда и их финансирования на всех уровнях управления охраной труда;

совершенствование единой системы обучения и проверки знания работниками учреждений требований охраны труда;

исполнение работодателями и работниками требований законодательства об охране труда;

использование механизмов государственной экспертизы условий труда, специальной оценки условий труда в целях улучшения условий и охраны труда в учреждениях и на предприятиях.

### 3. Структура Системы

3.1. Государственное управление охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике осуществляется на трех уровнях:

на республиканском уровне;

на уровне районов и городов;

на уровне учреждений и предприятий.

3.2. На республиканском уровне управление охраной труда осуществляют:

Правительство Кабардино-Балкарской Республики;

Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, как уполномоченный исполнительный орган государственной власти Кабардино-Балкарской Республики в области охраны труда;

отраслевые исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики в пределах своих полномочий;

республиканская Межведомственная комиссия по охране труда.

3.3. На уровне районов и городов управление охраной труда осуществляют:

местные администрации муниципальных районов и городских округов;

ГКУ «Центр труда, занятости и социальной защиты» муниципальных районов и городских округов Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики;

районные и городские межведомственные комиссии по охране труда.

3.4. На уровне организаций управление охраной труда осуществляют: работодатель;

комиссия по охране труда.

На данном уровне осуществляется государственный надзор и контроль, ведомственный и общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда.

3.5. Осуществление управления охраной труда на всех уровнях осуществляется совместно с профессиональными союзами и иными уполномоченными работниками представительными органами.

3.6. Органы управления охраной труда при выполнении возложенных на них функций взаимодействуют с органами судебной власти и прокуратуры Кабардино-Балкарской Республики, Государственным учреждением - региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике, Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Кабардино-Балкарской Республике, Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кабардино-Балкарской Республике, Государственной инспекцией труда в Кабардино-Балкарской Республике, Главным управлением Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Кабардино-Балкарской Республике, Кавказским управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору по Кабардино-Балкарской Республике, Союзом «Объединение организаций профессиональных союзов Кабардино-Балкарской Республики», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Кабардино-Балкарской Республики», организациями, оказывающими услуги в области охраны труда, и другими заинтересованными органами.

#### 4. Функции органов управления охраной труда на уровне учреждения

4.1. Работодатель обеспечивает исполнение законодательства Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики в области охраны труда, в том числе:

права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;

разработку организационно-распорядительных документов по охране труда, распределение обязанностей в сфере охраны труда между своими заместителями;

приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и коллективной защиты, смывающих и

обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами и условиями труда;

применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

проведение специальной оценки условий труда;

организацию управления профессиональными рисками;

проведение за счет собственных средств обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований);

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет в установленном Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

беспрепятственный допуск должностных лиц органов надзора и контроля, Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные сроки;

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения профсоюзной организации;

внедрение и функционирование системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с приказом Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438 Н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»;

привлечение работников, а также их представителей к управлению охраной труда;

разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;

проведение административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах (многоступенчатый контроль);

содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

содействие работе комиссии по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

организацию проведения Дней охраны труда;

представление информации по вопросам охраны труда по запросу ГКУ «Центр труда, занятости и социальной защиты» муниципальных районов и городских округов;

проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

участие в месячнике охраны труда, а также выполнение других требований, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами в области охраны труда.

#### 4.2. Ответственный за охрану труда:

обеспечивает функционирование системы управления охраной труда;

осуществляет руководство организационной работой по охране труда у работодателя;

организует профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

осуществляет организацию, методическое руководство специальной оценкой условий труда на рабочих местах, участвуют в ее проведении;

проводит совместно с уполномоченными работниками представительных органов проверки обследования технического состояния зданий, сооружений, оборудования, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-бытовых помещений, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда;

участвует в разработке коллективного договора (раздел «Охрана труда»);

разрабатывает совместно с другими службами, комиссией по охране труда, профсоюзным комитетом учреждения планы по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и снижению уровней профессиональных рисков, оказывают организационно-методическую помощь по выполнению запланированных мероприятий;

участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;

осуществляет контроль за соблюдением работниками трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, инструкций по охране труда;

своевременно и качественно проводит вводный, первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по охране труда;

обеспечивает наличие инструкций по охране труда (разработка, пересмотр), обучение и проверку знаний требований охраны труда работников;

обеспечивает своевременное выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля;

обеспечивает наличие нормативно-технической документации, средств наглядной агитации по охране труда, уголка по охране труда;

содействует работе комиссии по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

выполняет другие функциональные обязанности, возложенные на них руководителем учреждения;

составляет отчетность по охране и условиям труда;

организует обучение по охране труда работников учреждения;

обеспечивает оформление информационных стендов, уголков по охране труда;

организуют совещания по охране труда;

несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на них обязанностей в сфере охраны труда.

Осуществляет контроль за:

обеспечением требований охраны труда, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики;

соблюдением работниками требований законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики, коллективного договора, соглашения по охране труда, локальных нормативных актов.

#### 4.3. Комиссия по охране труда:

разрабатывает программу совместных действий руководителя (администрации) и профессионального союза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и организует ее реализацию;

проводит проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

готовит предложения по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и представляет их работодателю;

разрабатывает рекомендации, направленные на улучшение условий и охраны труда работников;

информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты; содействует работодателю в организации работы по охране труда.