

ПРИНЯТО
на заседании
педагогического совета
протокол № 5
от 18.05.2022

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МКОУ СОШ № 5
г. Майского
№ 99 – ОД от 18.05.2022

**Положение
о правах, обязанностях и ответственности педагогических работников
муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №5 г. Майского»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.28, ст.47, ст.48, ст.52);

Конституцией Российской Федерации;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха, и оздоровления детей и молодежи», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 декабря 2020 г. № 28;

Уставом муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5 г. Майского» (далее - Устав).

1.2. Настоящее Положение является локальным актом муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5 г. Майского» (далее – ОО), регулирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.

1.3. Все вопросы, связанные с применением Положения о правах, обязанностях и ответственности педагогических работников, решаются администрацией ОО в пределах предоставленных ей прав, а в случаях, предусмотренных действующим Трудовым Кодексом, совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом.

2. Права работника

2.1. Педагогические работники пользуются следующими правами:

2.1.1. Право на преподавания своего предмета и свободу на невмешательство в профессиональную деятельность.

2.1.2. Право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения, и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного предмета.

2.1.3. Право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы.

2.1.4. Право на участие в разработке образовательных программ.

2.1.5. Право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской, экспериментальной деятельности.

2.1.6. Право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений

2.1.7. Право на длительный отпуск до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

2.1.8. Право на защиту профессиональной чести и достоинства.

2.1.9. Право на участие в управлении образовательной организации.

3. Обязанности работника

3.1. Педагогические работники ОО обязаны:

3.1.1. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предметов, курсов и т.д. в соответствии с утвержденной рабочей программой.

3.1.2. Строго выполнять режим работы ОО, требования Устава и Правил внутреннего трудового распорядка.

3.1.3. Соблюдать дисциплину труда, вовремя приходить на работу.

3.1.4. Уважать честь и достоинство учащихся и других участников образовательных отношений.

3.1.4. Своевременно и точно исполнять распоряжения администрации.

3.1.5. Систематически, не реже одного раза в три года, повышать свой профессиональный уровень.

3.1.6. Соблюдать требования по технике безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями.

3.1.7. Своевременно сообщать администрации обо всех случаях травматизма.

3.1.8. Беречь общественную собственность и воспитывать у учащихся бережное отношение к государственному имуществу.

3.1.9. Ежегодно в установленные сроки проходить медицинские осмотры.

3.1.10. Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности.

3.1.11. Содержать рабочее место, мебель, оборудование и приспособления в исправном и аккуратном состоянии.

3.1.12. Своевременно заполнять и аккуратно вести установленную документацию.

3.2. Круг конкретных функциональных обязанностей, которые каждый работник выполняет по своей должности, специальности и квалификации, определяется должностными инструкциями, утвержденными директором ОО на основании квалификационных характеристик, тарифно-квалификационных справочников и нормативных документов.

4. Ответственность за нарушения, возложенных обязанностей

4.1. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в положении и в случаях, которые установлены ФЗ.

4.2. Неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей учитывается при прохождении ими аттестации.

4.3. Педагогические работники не вправе оказывать платные образовательные услуги учащимся, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника за что несут ответственность в случаях, которые установлены федеральным законом.

4.4. Неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей влечет за собой наложение дисциплинарного взыскания или применение мер общественного воздействия (ст.192 ТК РФ):

замечание;
выговор;
увольнение.

4.5. В соответствии с действующим законодательством о труде педагогические работники могут быть уволены за совершение аморального проступка, не совместимого с дальнейшим выполнением воспитательных функций (п.8 ст. 81 ТК РФ).

К аморальным проступкам могут быть отнесены рукоприкладство по отношению к учащимся, нарушение общественного порядка, в т.ч. и не по месту работы, другие нарушения норм морали, явно несоответствующие общественному положению педагога.

5. Заключительные положения

5.1. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.5.1. настоящего Положения.

5.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция утрачивает силу.